



**Частное профессиональное образовательное учреждение
«Сургутский колледж предпринимательства»**



Утверждаю:

Директор ЧПОУ «СКП»

П.В. Калёнова

«28» февраля 2026 года

Согласовано:

Зам. директора по УМР

Р.Ф. Сабириянова

«28» февраля 2026 года

Рассмотрена и утверждена на
Педагогическом совете
протокол № 04 от 28 февраля 2026 года

ПРОГРАММА

**вступительного испытания для поступающих
на специальность среднего профессионального образования
40.02.02. Правоохранительная деятельность**

1. Общие положения

1. Данная программа предназначена для поступающих в Частное профессиональное образовательное учреждение «Сургутский колледж предпринимательства» (далее - колледж) для обучения по специальности 40.02.02 Правоохранительная деятельность на базе основного общего и среднего общего образования.
2. Вступительные испытания проводятся в соответствии с Порядком приема на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, утвержденным приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 2 сентября 2020 г. N 457 (с изменениями и дополнениями от 28.10.2024).
3. Вступительные испытания организованы в соответствии с пунктами 29-32 вышеуказанного Порядка от 2 сентября 2020 г. N 457:
«29. В соответствии с перечнем вступительных испытаний при приеме на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования по профессиям и специальностям, требующим у поступающих наличия определенных творческих способностей, физических и (или) психологических качеств, утверждаемым Министерством просвещения Российской Федерации 14, проводятся вступительные испытания при приеме на обучение по следующим специальностям среднего профессионального образования: 40.02.02 Правоохранительная деятельность и др...
30. Вступительные испытания проводятся в письменной и (или) устной форме, в виде прослушивания, просмотра, собеседования или в ином виде, определяемом правилами приема.
31. Вступительное испытание, проводимое в устной форме, оформляется протоколом, в котором фиксируются вопросы к поступающему и комментарии экзаменаторов.
32. Оценка результатов вступительных испытаний осуществляется по выбору образовательной организации по зачетной и (или) балльной системе, включающей критерии оценивания, определяемой правилами приема. Успешное прохождение вступительных испытаний подтверждает наличие у поступающих определенных творческих способностей, физических и (или) психологических качеств, необходимых для обучения по соответствующим образовательным программам».
4. Вступительные испытания по специальности 40.02.02 Правоохранительная деятельность в колледже проводятся в виде психологического тестирования (психодиагностического обследования) с целью профессионального отбора, в соответствии с Приказом Министерства образования и науки РФ от 30 декабря 2013 г. N 1422 "Об утверждении Перечня вступительных испытаний при приеме на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования по профессиям и специальностям, требующим у поступающих наличия определенных творческих способностей, физических и (или) психологических качеств".
5. Тестирование отвечает практическим и научным требованиям, которые предъявляются к психодиагностике (применение стандартных психодиагностических тестов и опросников, текстов инструкций, стимульных материалов, временных интервалов, способов тестирования и приемов обработки).
6. Способность к правоохранительной деятельности – системная характеристика личности. Разрозненное определение индивидуальных особенностей человека не может заменить его строгой системной оценки. В соответствии с основополагающими положениями психологической науки и юридической психологии определяется способность к правоохранительной деятельности по совокупности баллов важнейших свойств личности, а именно:
 1. социально-мотивационных качеств (жизненных ориентаций, уровня

- социальной ответственности личности);
2. деловых качеств (коммуникативных, организаторских);
 3. познавательных психологических способностей (мышления, внимания, памяти и др.);
 4. Отсутствие склонности к девиантному и деликвентному поведению.
7. Специфика правоохранительной деятельности определяет специфику приоритетов при профессионально-психологическом отборе. Правоохранительная деятельность – это социальная деятельность, осуществляемая в режиме права. Специфика ее требований отражена в требованиях социальности, строгой законности, высокой моральности.
8. Приоритетными для оценки способностей поступающего в колледж к правоохранительной деятельности выступает изучение и оценка его мотивационных качеств и морально-психологических особенностей. В этом и находит выражение специфика профессионально-психологического отбора в правоохранительные органы. Низкий уровень проявления таких качеств – безусловное противопоказание для такой деятельности. Изложенные концептуальные положения относятся к изучению и оценке всех отбираемых в правоохранительные органы, но нужны изучение и оценка специальных способностей при отборе специалистов в конкретные юридические органы, службы, подразделения. При этом отборе должно уделяться внимание оценке степени развития отдельных качеств или их групп, отвечающих особенностям деятельности специалиста.

2. Содержание вступительного испытания

1. Психодиагностическое обследование с целью профессионального психологического отбора проводится с использованием информационных технологий, онлайн-тестирования с использованием профессиональных психодиагностических инструментов в виде опросников.
2. Содержание психологического тестирования определяется Комплектом тестов, утвержденных директором колледжа. Задания, по которым проводится тестирование, определяются методом автоматизированного выбора из банка тестов. Результаты прохождения тестов выражаются в баллах.
3. Для прохождения вступительных испытаний предусмотрено 45 минут.
4. Вступительное испытание проводится индивидуально или в групповом формате с каждым абитуриентом, в присутствии сотрудника приемной комиссии, который дает полные инструкции и организывает процесс проведения психологического обследования с целью профессионального отбора, в аудитории колледжа с использованием компьютера в формате он-лайн.
5. При прохождении вступительного испытания, поступающий получает Бланк вступительного испытания от сотрудника приемной комиссии и заполняет бланк после прохождения каждого теста, внося полученные результаты в соответствующие таблицы Бланка вступительного испытания.
6. Сотрудник приемной комиссии сопоставляет полученные данные из Бланка вступительного испытания по показателям и баллам оценки вносит баллы в Протокол вступительных испытаний.